

## การตรวจเยี่ยมและมอบแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรอาชีวศึกษา

1. ชื่อโครงการ : การตรวจเยี่ยมและมอบแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรอาชีวศึกษา
2. ผู้รับผิดชอบ : อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา
3. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ : วันที่ 25 - 26 ตุลาคม 2564
4. สาระสำคัญของโครงการ หลักการและเหตุผลหรือสภาพปัจจุบัน :

ปัจจุบันการบริหารงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อน มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเกิดผลสัมฤทธิ์ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการการบริหารจัดการบุคลากรอาชีวศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน นักศึกษา บุคลากรและสถานศึกษาต่อไป

### 5.วัตถุประสงค์ :

- 5.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมาให้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบริหารงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 5.2 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภายในอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 5.3 เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเสริมสร้างเจตคติที่ดีในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายในอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา
- 5.4 เพื่อพัฒนา สร้างความเข้าใจ และสรุปผลโครงการต่างๆ ภายในอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา

### 6. สอดคล้องกับประกันคุณภาพ :

- 6.1 สนองยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ 1 ยกระดับคุณภาพผู้เรียน กลยุทธ์ที่ 1 ประเมินและพัฒนาอาชีวศึกษา
- 6.2 สนองยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ กลยุทธ์ที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแนวใหม่



## 7. รายละเอียดของโครงการ :

### 7.1. เป้าหมาย (ผลผลิต/Outputs) :

- เป้าหมายเชิงปริมาณ ☞ แสดงจำนวนซึ่งสอดคล้องกับโครงการที่จัดทำ
- เป้าหมายเชิงคุณภาพ ☞ แสดงให้เห็นผลดีหรือประโยชน์ที่ได้ของกิจกรรม

เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ
ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครราชสีมาและคณะกรรมการ อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา จำนวนทั้งสิ้น 70 คน เข้าร่วมสัมมนา เชิงปฏิบัติการโดยพร้อมเพรียงกัน	ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมาและ คณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา มีความสมานฉันท์ เป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการบริหารงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาความรู้ความสามารถ เสริมสร้างเจตคติ ที่ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภายในอาชีวศึกษา ร้อยละ 80

### 7.2 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

( ) เงินงบประมาณ ( ) เงินบำรุงการศึกษา ( ) เงินอุดหนุนการศึกษา ( ) แหล่งอื่น.....

กิจกรรม	จำนวน	จำนวนเงิน	ค่าชี้แจง
1. ค่าตอบแทน	-	-	
2. ค่าใช้สอย			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	2,450	70 X 35
- ค่าของระลึก	2	3,000	1,500 X 2
- ค่าอาหารกลางวัน	45	2,250	45 X 50
3. ค่าวัสดุ			
- ค่าป้าย	2	3,500	
- ค่าเอกสารและอุปกรณ์		13,850	กระดาษ A4
รวมทั้งสิ้น		25,050	

### 7.3. ดัชนีวัดผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลผลิต Outputs	ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครราชสีมาและคณะกรรมการ อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ทั้งสิ้น 70 คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยพร้อมเพรียงกัน	ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด นครราชสีมา และคณะกรรมการอาชีวศึกษา จังหวัดนครราชสีมา มีการขับเคลื่อนการ บริหารงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดการ ภายในอาชีวศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ Outcomes	ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครราชสีมา มีความสมานฉันท์ เป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน มีความรู้ ความเข้าใจ โครงการการบริหารจัดการบุคลากร อาชีวศึกษา ร้อยละ 80	ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด นครราชสีมา มีความรักใคร่ สามัคคี มีความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการภายใน อาชีวศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในโครงการ การบริหารจัดการบุคลากรอาชีวศึกษา



8. พื้นที่ดำเนินการ : วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

9. ขั้นตอนการดำเนินงาน :

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ศ. 2564			พ.ศ. 2565								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
1. เสนอโครงการ /ขออนุมัติ	↔											
2. อนุมัติโครงการ	↔											
3. ดำเนินการโครงการ	↔											
4. ติดตามการประเมินผล		↔										
5. รายงานผล/สรุปผล		↔										

10. การติดตามและประเมินผล :

10.1 ระหว่างดำเนินการ

10.2 หลังดำเนินการ

เสนอโครงการ ..... 

(นางสาวอุษา เสงี่ยมสูงเนิน)

หัวหน้าสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมา



(นางสุจารี พงษ์กุลสิริ)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

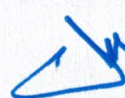


(นายมนตรี ศรีสถาพร )

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ความคิดเห็น ☒ อนุมัติ ( ) รวบรวม ( ) รอพิจารณา

( ) อื่น ๆ.....



(นายธนภัทร แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา