

**วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา**  
**ใบเสนอ โครงการ / แผนงาน ที่ ๔**  
**งานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา ฝ่ายพัฒนานักเรียน นักศึกษา**

๑. ชื่อโครงการ : ตรวจสอบสุขภาพคณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ในสถานศึกษาประจำปี
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา
๓. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ: ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔
๔. สาระสำคัญของโครงการ หลักการและเหตุผล หรือสภาพปัจจุบัน :

บุคลากรทางการศึกษานับว่าเป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความสามารถในการคิดแก้ไข หรือพัฒนางานด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังถือว่าเป็นครูผู้สอนแก่ศิษย์ ทำให้สถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า จึงมีโครงการ ตรวจสอบสุขภาพคณะครูขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้ตรวจเช็คร่างกายให้สมบูรณ์แข็งแรง อยู่เสมอ ซึ่งถ้าตรวจพบโรค เราสามารถที่จะดำเนินการรักษาได้ทันทั่วทั้งที่เหล่านี้นี้ไม่เคยได้รับการตรวจหรือดูแลสุขภาพตนเองเลย โดยไม่ทราบ ว่าร่างกายของตนเองมีโรคประจำตัว อะไรบ้างก็อาจจะทำให้รักษาไม่ทันการ ดังนั้น จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อประโยชน์ ของคณะครู ต่อไป

**๕. วัตถุประสงค์ :**

๑. เพื่อต้องการตรวจเช็คสภาพร่างกายของคณะครู ในสถานศึกษา
๒. เพื่อเป็นการป้องกัน และรักษาเมื่อพบสิ่งผิดปกติต่อร่างกาย
๓. เพื่อเป็นการเพิ่มสวัสดิการให้กับครู ในสถานศึกษา
๔. เพื่อต้องการให้บุคลากรทั้งหมดมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทุกคน

**๖. สอดคล้องกับประกันคุณภาพและยุทธศาสตร์ :**

๑. มาตรฐานที่ ๗ : การช่วยเหลือสนับสนุนนักเรียน นักศึกษา
๒. ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๒ : การให้บริการนักเรียน
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมในด้านการอาชีวศึกษา

**๗. รายละเอียดของโครงการ :**

**๗.๑ เป้าหมาย (ผลผลิต / Outputs) :**

เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ
- คณะครู และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๐ คน	- คณะครู และเจ้าหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่มีโรคภัยไข้เจ็บ ทำให้มีความพร้อมในการสอนและปฏิบัติหน้าที่ของวิทยาลัยฯ ต่อไป

## ๗.๒ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

( ) เงินงบประมาณ (✓) เงินบำรุงการศึกษา ( ) เงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ( ) แหล่งอื่น .....

กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
๑.ค่าวัสดุ		๑,๐๐๐.-	- คณะครู ใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาล ส่วนเจ้าหน้าที่ใช้เงินของตนเอง
๒.ค่าใช้สอย		๑,๐๐๐.-	
๓.ค่าตอบแทน		-	
๔. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ		-	
รวมทั้งสิ้น		๒,๐๐๐.-	

## ๗.๓ ดัชนีวัดผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลผลิต Outputs	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๐ คน เข้ารับการตรวจสุขภาพ และเตรียมตัวก่อนมาทำการตรวจสุขภาพ	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคภัย ไข้เจ็บและมีความพึงพอใจในกิจกรรม โครงการ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ Outcomes	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ทราบถึงผลของการตรวจสุขภาพ และมี สุขภาพที่ดี	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ มีสุขภาพดีถ้วนหน้า มีความพร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่การเรียน การสอน และ กิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ

๘. พื้นที่ดำเนินการ : หอประชุมชั้น ๒ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

## ๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

[illegible]

๑๐. การติดตามและประเมินผล :

๑. ประเมินผลก่อนดำเนินการโดย ประเมินความพร้อมของปัจจัยดำเนินงานโดยการประสานโรงพยาบาลที่จะมาทำการตรวจสุขภาพ และนัด วัน เวลา ในการตรวจ
๒. ประเมินผลระหว่างดำเนินงาน โดยการสังเกตระหว่างทำการตรวจสุขภาพ และสอบถามความคิดเห็นและกรอกใบสอบถาม
๓. ประเมินผลหลังการดำเนินงานโดยสังเกตความพึงพอใจของคณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับ การตรวจสุขภาพ



ผู้เสนอโครงการ (นางสาวสมพร ไชยเฉลิม)

ความคิดเห็น.....



(นางสาวสมพร ไชยเฉลิม)

หัวหน้างานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา

ความคิดเห็น.....



(นายกรภัทร์ จัยยัม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

ความคิดเห็น.....



(นางสุจารี พงษ์กุลศิริ)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

ความคิดเห็น.....



(นายอลงกรณ์ วัฒนสุข)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ความคิดเห็น ( ☒ ) อนุมัติ ( ) รวบรวม ( ) รอพิจารณา  
( ) อื่น ๆ.....



(นายธนภัทร แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา