

วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา
ใบเสนอ โครงการ / แผนงาน ที่ ๔
งานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

๑. ชื่อโครงการ : ตรวจสอบสุขภาพคณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ในสถานศึกษาประจำปี

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา

๓. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ: ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๔. สารสำคัญของโครงการ หลักการและเหตุผล หรือสภาพปัจจุบัน :

บุคลากรทางการศึกษานับว่าเป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความสามารถในการคิดแก้ไขหรือพัฒนางานด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังถือว่าเป็นครูผู้สอนแก่ศิษย์ ทำให้สถานศึกษามีความเจริญก้าวหน้า จึงมีโครงการตรวจสอบสุขภาพคณะครูขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้ตรวจเช็คร่างกายให้สมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ ซึ่งถ้าตรวจพบโรค เราสามารถที่จะดำเนินการรักษาได้ทันเวลาที่เหล่านี้อยู่ไม่เคยได้รับการตรวจหรือดูแลสุขภาพตนเองเลย โดยไม่ทราบว่าร่างกายของตนเองมีโรคประจำตัว อะไรบ้างก็อาจจะทำให้รักษาไม่ทันการ ดังนั้นจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อประโยชน์ของคณะครู ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อต้องการตรวจเช็คสภาพร่างกายของคณะครู ในสถานศึกษา
๒. เพื่อเป็นการป้องกัน และรักษาเมื่อพบสิ่งที่ผิดปกติต่อร่างกาย
๓. เพื่อเป็นการเพิ่มสวัสดิการให้กับครู ในสถานศึกษา
๔. เพื่อต้องการให้บุคลากรทั้งหมดมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรงทุกคน

๖. สอดคล้องกับประกันคุณภาพและยุทธศาสตร์ :

๑. มาตรฐานที่ ๓ : ด้านการบริหารจัดการอาชีวศึกษา
๒. ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑๐ : ระดับคุณภาพในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านบริหารทั่วไป

๗. รายละเอียดของโครงการ :

๗.๑ เป้าหมาย (ผลผลิต / Outputs) :

เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ
- คณะครู และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๐ คน	- คณะครู และเจ้าหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคภัยไข้เจ็บ ทำให้มีความพร้อมในการสอนและปฏิบัติหน้าที่ของวิทยาลัยฯ ต่อไป

๗.๒ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

() เงินงบประมาณ (✓) เงินบำรุงการศึกษา () เงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน () แหล่งอื่น

กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวนเงิน	คำชี้แจง
๑.ค่าวัสดุ		๑,๐๐๐.-	- คณะครู ใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาล ส่วนเจ้าหน้าที่ใช้เงินของตนเอง
๒.ค่าใช้สอย		๑,๐๐๐.-	
๓.ค่าตอบแทน		-	
๔. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ		-	
รวมทั้งสิ้น		๒,๐๐๐.-	

๗.๓ ดัชนีวัดผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลผลิต Outputs	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐๐ คน เข้ารับการตรวจสุขภาพ และเตรียมตัวก่อนมาทำการตรวจสุขภาพ	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคภัย ไข้เจ็บและมีความพึงพอใจในกิจกรรม โครงการ
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ Outcomes	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ทราบถึงผลของการตรวจสุขภาพ และมี สุขภาพที่ดี	- คณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ มี สุขภาพดีถ้วนหน้า มีความพร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่การเรียน การสอน และ กิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ

๘. พื้นที่ดำเนินการ : หอประชุมชั้น ๒ วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค.	ก.ย
๑.เสนอโครงการ												
๒.อนุมัติโครงการ												
๓.ดำเนินการ												
๔.ติดตามประเมินผล												
๕.รายงานผล												

๑๐. การติดตามและประเมินผล :

๑. ประเมินผลก่อนดำเนินการโดย ประเมินความพร้อมของปัจจัยดำเนินงานโดยการประสานโรงพยาบาลที่จะมาทำการตรวจสุขภาพ และนัด วัน เวลา ในการตรวจ
๒. ประเมินผลระหว่างดำเนินงาน โดยการสังเกตระหว่างทำการตรวจสุขภาพ และสอบถามความคิดเห็นและกรอกใบสอบถาม
๓. ประเมินผลหลังการดำเนินงานโดยสังเกตความพึงพอใจของคณะครู ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพ



ผู้เสนอโครงการ (นางสาวสมพร ไชยเฉลิม)

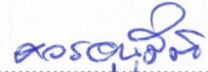
ความคิดเห็น.....



(นางสาวสมพร ไชยเฉลิม)

หัวหน้างานสวัสดิการนักเรียน นักศึกษา

ความคิดเห็น.....



(นายปรัชญา มะลิหวล)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
ทำหน้าที่แทน รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการ
นักเรียน นักศึกษา

ความคิดเห็น.....



(นางสุจารี พงษ์กุลศิริ)

หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

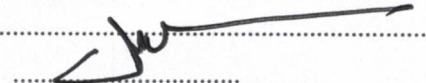
ความคิดเห็น.....



(นายอลงกรณ์ วัฒนสุข)

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ความคิดเห็น () อนุมัติ () รวบรวม () รอพิจารณา
() อื่น ๆ.....



(นายธนภัทร แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา